Меры по улучшению качества работы «Почта России»:

1. Ликвидация «разобщенности» путём организации ежедневных планёрок филиалов. Это позволило обнаружить и устранить ошибки управления отдельных подразделений.
2. Улучшение условий труда, что привело к сохранению компетентного персонала и увеличению производительности наёмных рабочих.
3. Оптимизация договорных отношений с контрагентами путем заключения прямых контрактов с лучшими из них и на максимально выгодных условиях. Таким образом были значительно сокращены расходы на логистику.
4. Увеличение складских площадей и автоматизация сортировки позволили сократить количество работников и увеличить производительность.